



Pourquoi nous avons créé la boussole QVDT®

« En tant qu'intervenants spécialisés en QVT et santé au travail, nous constatons que les entreprises mettent en œuvre beaucoup d'initiatives dans les domaines RH, QHSE, RSE, amélioration continue et recherche de performances, trop souvent sans lien entre elles. Vous êtes conscients que le développement de la QVT est un enjeu actuel de santé et de performance. Vous avez à cœur d'améliorer vos processus sur ces sujets, tout en manquant d'outils polyvalents, opérationnels et de méthode participative éprouvée.

Nos clients font appel à nous pour leur en fournir. Ainsi, sur plusieurs années, nous avons élaboré, expérimenté et enrichi la boussole « Qualité de Vie Du Travail® ».



Juliette Crozier, dirigeante De FactHO

Ce qui caractérise notre méthode

Objective

révélant autant ce qui fait ressource que ce qui fait tension

Collective

co construite en groupe

Participative

autodiagnostic réalisé par les équipes

Polyvalente

Au carrefour de vos enjeux RH, QHSE, RSE et managériaux.

Opérationnelle

basée sur les sujets opérationnels du travail quotidien



Visuelle

boussole facilement appropriable et pouvant constituer un indicateur

Equibrée

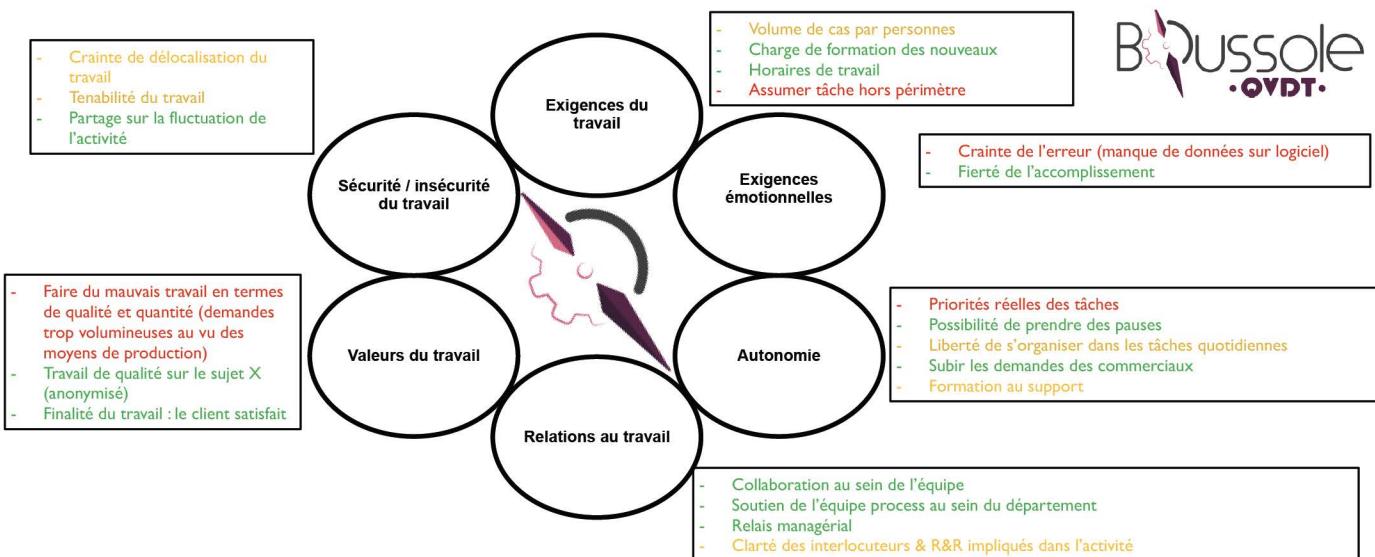
recherche de gains en santé et performance, dans une logique d'amélioration continue



Les bases • de la boussole QVDT®

La boussole QVDT® est basée sur les 6 familles de facteurs de risques psychosociaux Gollac (2011), servant aujourd’hui de référentiel en matière d’évaluation (INRS, ANACT, DREETS...) et permettant d’effectuer un 360° du travail.

Voici l’exemple d’une équipe accompagnée par De FactHo en industrie :



La boussole QVDT® détaille, par famille Gollac, les sujets du travail qui sont :

• **ressource** / • **irritant modéré** / • **tension forte**

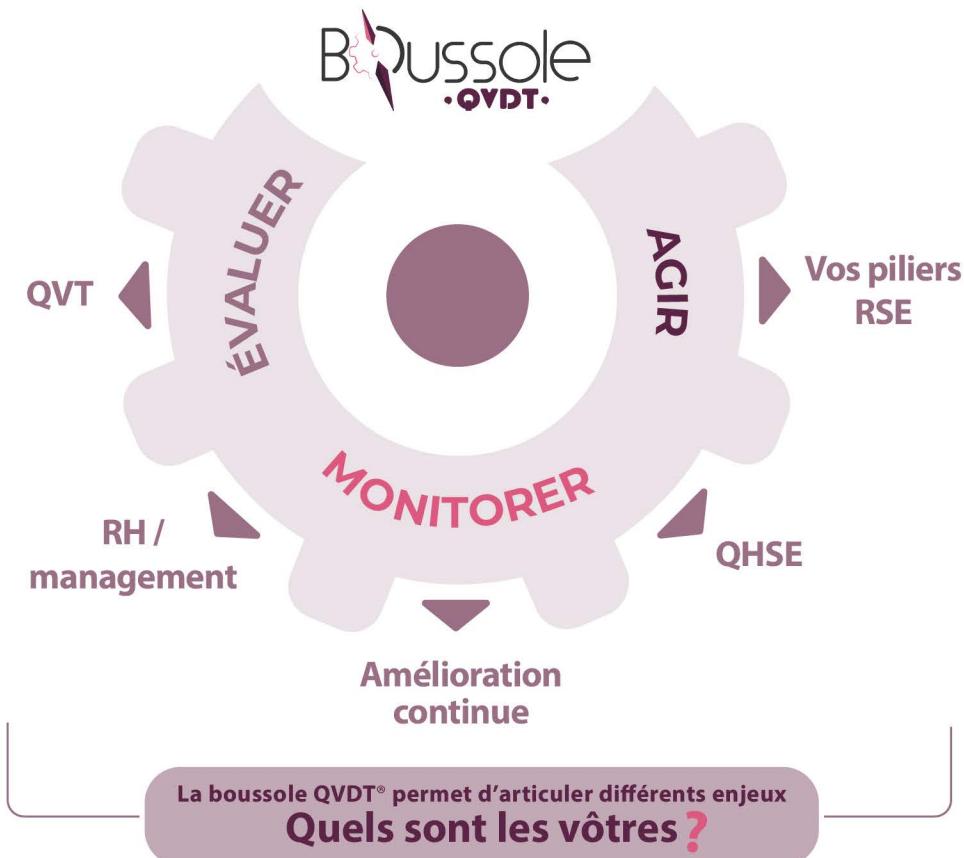
La boussole QVDT® synthétise l’état des lieux des contraintes et ressources psychosociales de cette équipe qui a priorisé ses sujets de travail, a mis en œuvre un plan d’actions puis a mesuré ses effets ; tout cela grâce au code couleur.

Ici, un même axe de travail, la clarification de la répartition des tâches, a permis d’agir sur 6 items différents de la boussole, que ce soit pour traiter des irritants ou développer des ressources.



Comment ? pouvez-vous utiliser la boussole QVDT®

- ▶ **Évaluer vos RPS** et les intégrer dans le DUERP.
- ▶ **Intégrer la QVT** dans vos démarches d'amélioration continue.
- ▶ **Appuyer votre politique RSE** en posant un indicateur QVT avec une démarche participative.
- ▶ **Développer les compétences de vos managers** sur la QVT et la prévention des RPS.
- ▶ **Opérer une conduite du changement participative** basée sur l'activité réelle des équipes.



Nos clients en parlent :

BOBST

« Apporte une vrai implication des équipes car les irritants viennent des collaborateurs terrain »

MAVIFLEX

« Les compétences et le professionnalisme du cabinet De FactHo ont permis de mettre au point un outil complet qui demande un certain engagement sans pour autant être une « usine à gaz » que l'on redoute de mettre à jour », « Il permet de responsabiliser les participants (...) et de les amener ensemble à se décider sur une action commune à mener avec leur manager », « Cet outil permet de construire une politique QVCT générale tout en s'adaptant aux besoins de chaque équipe », « L'outil boussole QVDT® a eu une triple utilité : mettre à jour notre DURPS, outiller les managers dans le suivi de leur équipe en favorisant le management participatif, développer la marque employeur », « Côté QSE et Direction nous pouvons avoir une vision globale des sujets importants pour les équipes, et plus facilement mettre en œuvre des actions concernant toute l'entreprise ou plusieurs équipes » et « l'outil permet également de « monitorer » les résistances (ou non) au changement en cours (et à venir) »

THERMILYON
Groupe

« C'est un outil qui fait bien le lien entre le travail et la santé sans cristalliser / opposer les discussions » « Il résulte de cette méthode des échanges sains et constructifs »

DANA SPICER
Tough Job®

« Très complet et intéressant pour évaluer le bien être au travail de nos salariés », « un outil puissant pour améliorer de façon continue le bien être au travail et la communication franche autour des réalités du terrain », « sentiment d'écoute et de co-activité opérateur/managers »

CIBC
Rhône

« Méthode très cadrante avec un résultat visuel et exploitable (CIBC Rhône).», « On se recentre sur activité de travail, le plus important »



De FactHO

www.defactho.fr
cabinet lyonnais
Juliette Crozier / 07 84 58 33 53
juliette.crozier@defactho.fr